

Gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen

Als Teil unserer Diversity-Strategie hatte sich die Munich Re Gruppe bereits vier Jahre vor der gesetzlichen Verpflichtung im Rahmen der Selbstverpflichtung der Unternehmen im DAX 30 das Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen in Führungspositionen in Deutschland bis Ende 2020 auf 25 % zu steigern. Dieses Teilziel haben wir erreicht und sogar leicht übertroffen (Stand 31. Dezember 2019: 26,2%).

Zur weiteren Förderung der Chancengleichheit und Vielfalt in unseren Managementteams hat sich die Munich Re Gruppe nun sowohl für die Anforderungen, die der deutsche Gesetzgeber stellt, als auch für die Selbstverpflichtung neue Ziele gegeben.

Zielgrößen bis 31. Dezember 2020

Die Münchener Rück AG stellt im Rahmen des „Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen“ für die Zielgrößendefinition bis Ende 2020 auf den Status quo der jeweiligen Führungsebene ab.

Die im Gesetz geforderte Mindestquote für den Anteil von Männern und Frauen im Aufsichtsrat in Höhe von 30 % übertrifft die Münchener Rück AG bereits heute mit 45 %.

Für den aktuellen Fristzeitraum (1. Januar 2016 bis 31. Dezember 2020) wurden – auf Basis des Status Quo am 30. Juni 2016 – folgende Zielgrößen definiert:

Zielgrößen bis 31. Dezember 2020

Frauenanteil Vorstand	20%
Frauenanteil 1. Führungsebene	4%
Frauenanteil 2. Führungsebene	20,1%

Zielgrößen ab 1. Januar 2021 bis 31. Dezember 2025

Für den nächsten Fristzeitraum bis Ende 2025 wird ein höheres Ambitionslevel als in der Vergangenheit angestrebt.

Für den Vorstand der Münchener Rück AG sowie die Führungsebenen darunter wurden nun folgende Zielgrößen definiert:

Zielgrößen bis 31. Dezember 2025

Frauenanteil Vorstand	25%
Frauenanteil 1. Führungsebene	15%
Frauenanteil 2. Führungsebene	35%

Diese neuen Zielgrößen gelten für die Münchener Rück AG in Deutschland.

Mit zahlreichen Aktivitäten und Maßnahmen unterstützen wir die Realisierung unserer Ziele und messen den Fortschritt regelmäßig. Die konsequente Förderung von Frauen im gesamten Unternehmen ist eine wichtige Voraussetzung, um unser Top-Management diverser zu gestalten und die Munich Re Gruppe noch erfolgreicher zu machen.

Selbstverpflichtung für die Munich Re Gruppe weltweit

Weltweit erreichen wir in der Gruppe schon heute einen deutlich höheren Frauenanteil in Führungspositionen von 35,4% (Stand 31. Dezember 2019). Als global agierendes Unternehmen ist es für uns von enormer Bedeutung, dass mehr talentierte Frauen auch in unseren Managementteams Verantwortung übernehmen. Aus diesen Gründen wurde entschieden, den Anteil von Frauen in allen Führungspositionen mit einer neuen Selbstverpflichtung global und gruppenweit bis Ende 2025 auf 40% zu steigern.

