

# Gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen

Stand: Mai 2021

Als Teil unserer Diversity-Strategie hatte sich die Munich Re Gruppe bereits vier Jahre vor der gesetzlichen Verpflichtung im Rahmen der Selbstverpflichtung der Unternehmen im DAX 30 das Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen in Führungspositionen in Deutschland bis Ende 2020 auf 25 % zu steigern. Dieses Teilziel haben wir mit 26,1% (Stand 31. Dezember 2020) erreicht und sogar leicht übertroffen.

Zur weiteren Förderung der Chancengleichheit und Vielfalt in unseren Managementteams hat sich die Munich Re Gruppe nun sowohl für die Anforderungen, die der deutsche Gesetzgeber stellt, als auch für die freiwillige Selbstverpflichtung im Rahmen der „Ambition 2025“ neue Ziele gegeben.

## Zielgrößen nach Führungsebenen bis 31. Dezember 2020

Die Münchener Rück AG stellte im Rahmen des „Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen“ für die Zielgrößendefinition bis Ende 2020 auf den Status quo der jeweiligen Führungsebene ab.

Die im Gesetz geforderte Mindestquote für den Anteil von Männern und Frauen im Aufsichtsrat in Höhe von 30 % übertrifft die Münchener Rück AG bereits heute mit 45 %.

Für den Fristzeitraum 1. Januar 2016 bis 31. Dezember 2020 wurden – auf Basis des Status Quo am 30. Juni 2016 – folgende Zielgrößen definiert:

	Zielgrößen	Frauenanteil zum 31. Dezember 2020
Frauenanteil Vorstand	20%	11,1%
Frauenanteil 1. Führungsebene	4%	7,9%
Frauenanteil 2. Führungsebene	20,1%	19,4%

## Zielgrößen ab 1. Januar 2021 bis 31. Dezember 2025

Auf Basis der nur zum Teil erreichten Ziele und der bisherigen Erfahrungen wird für den nächsten Fristzeitraum bis Ende 2025 ein deutlich höheres Ambitionslevel als in der Vergangenheit angestrebt.

Für den Vorstand der Münchener Rück AG sowie die Führungsebenen darunter wurden nun folgende Zielgrößen definiert:

	Zielgrößen
Frauenanteil Vorstand	25%
Frauenanteil 1. Führungsebene	15%
Frauenanteil 2. Führungsebene	35%

Diese neuen Zielgrößen gelten für die Münchener Rück AG in Deutschland.

Mit zahlreichen Aktivitäten und Maßnahmen unterstützen wir die Realisierung unserer Ziele und messen den Fortschritt regelmäßig. Die konsequente Förderung von Frauen im gesamten Unternehmen ist eine wichtige Voraussetzung, um unser Top-Management diverser zu gestalten und die Munich Re Gruppe noch erfolgreicher zu machen.

### Freiwillige Selbstverpflichtung für die Munich Re Gruppe weltweit

Weltweit erreichen wir in der Gruppe schon heute einen deutlich höheren Frauenanteil in Führungspositionen von 35,1% (Stand 31. Dezember 2020). Als global agierendes Unternehmen ist es für uns von enormer Bedeutung, dass mehr talentierte Frauen auch in unseren Managementteams Verantwortung übernehmen. Aus diesen Gründen wurde entschieden, den Anteil von Frauen in allen Führungspositionen mit einer neuen Selbstverpflichtung global und gruppenweit bis Ende 2025 auf 40% zu steigern.

