

It's all about people Facts & Figures

Stand: Dezember 2022
Scope: Munich Re Group, weltweit*

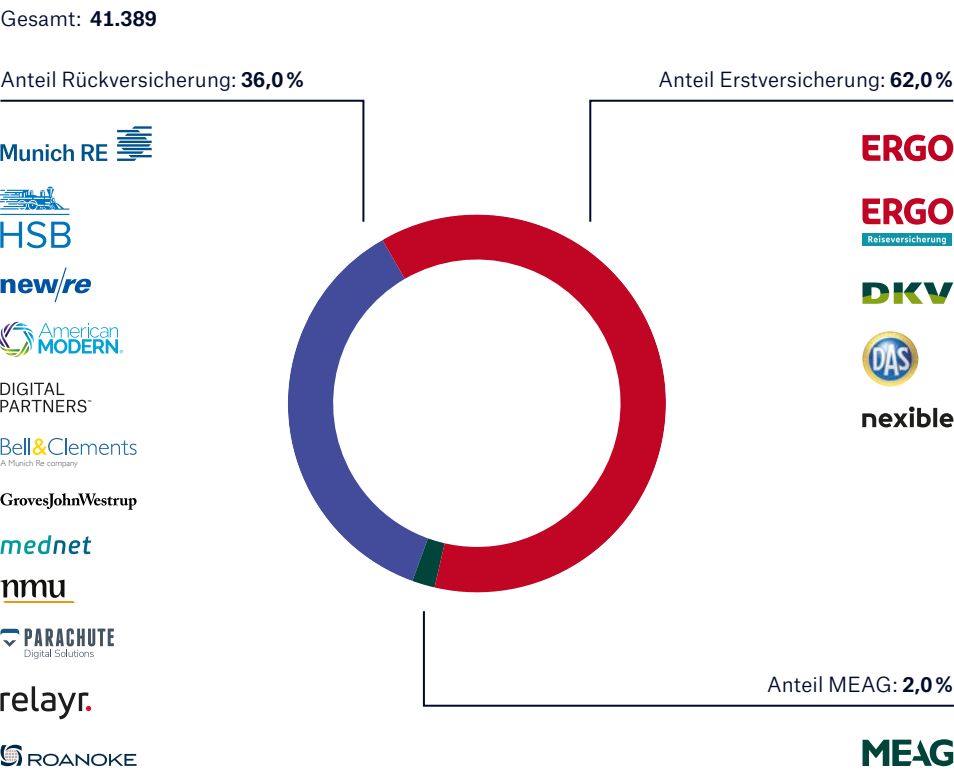
* Alle Angaben beziehen sich auf Headcounts.
Anzahl der Mitarbeiter für die Munich Re Gruppe
in FTE beträgt 2022: 38.352

Inhalt

Mitarbeiterstruktur	2
Diversität und Inklusion	7
Aus- und Weiterbildung	10
Vergütungsrelationen	10
Ausgewählte Nebenleistungen und flexibles Arbeiten	11

Mitarbeiterstruktur

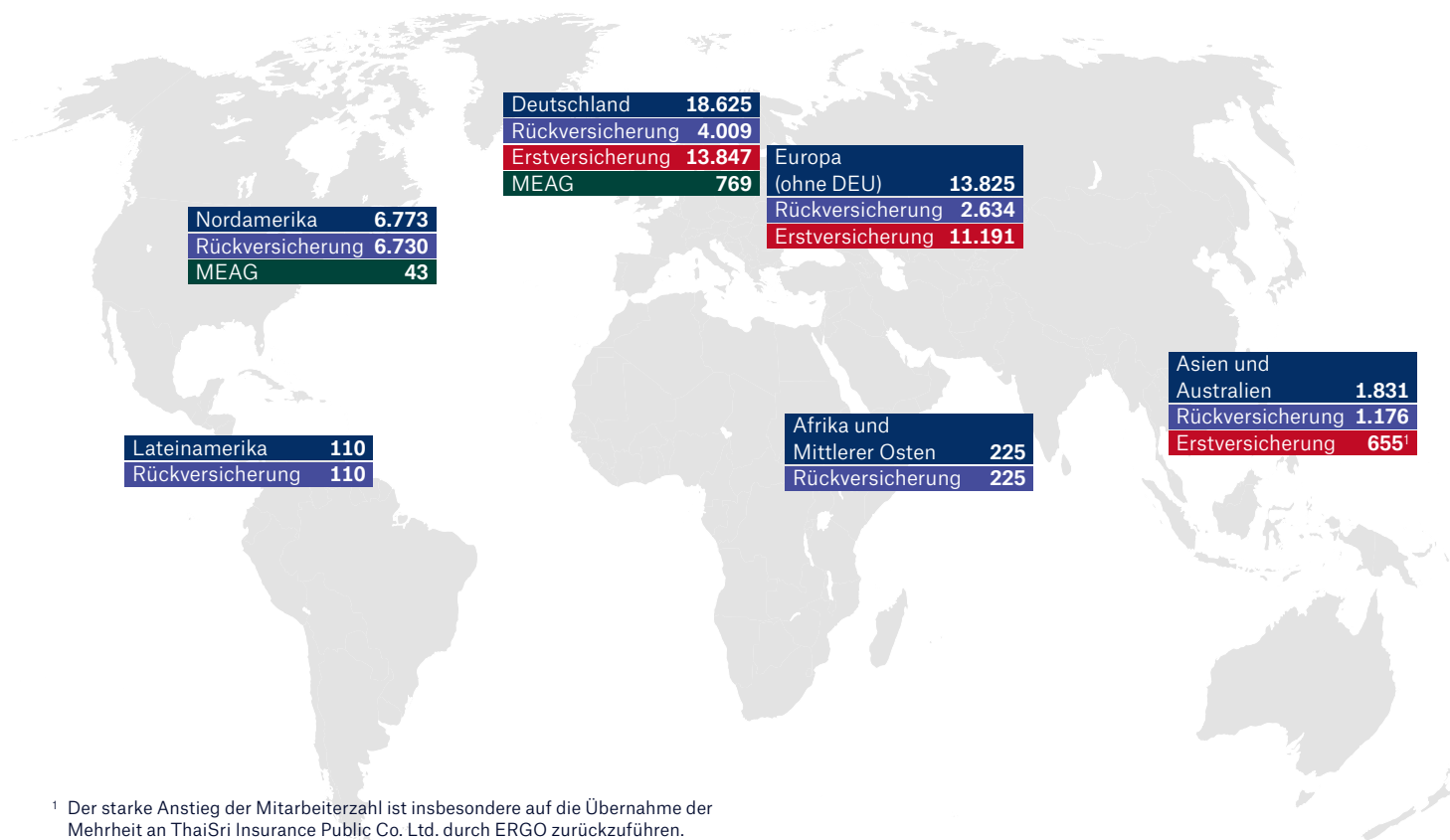
Mitarbeiterstand



	Gesamt	Rückversicherung	Erstversicherung	MEAG
Frauen	52,5 %	45,9 %	56,6 %	43,5 %
Männer	47,5 %	54,1 %	43,4 %	56,5 %

	Gesamt	Rückversicherung	Erstversicherung	MEAG
Belegschaft	85,3 %	79,7 %	88,4 %	89,2 %
Führungsfunktionen	14,7 %	20,3 %	11,6 %	10,8 %

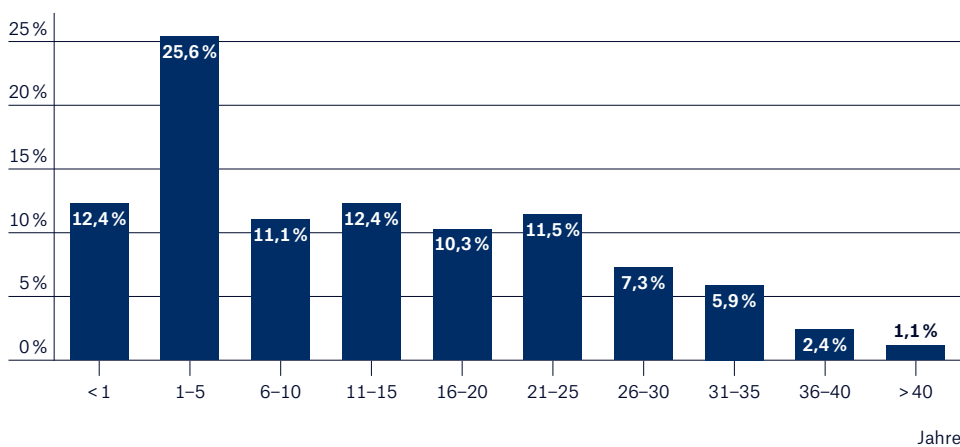
Verteilung nach Regionen



Verteilung nach Betriebszugehörigkeit

Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit

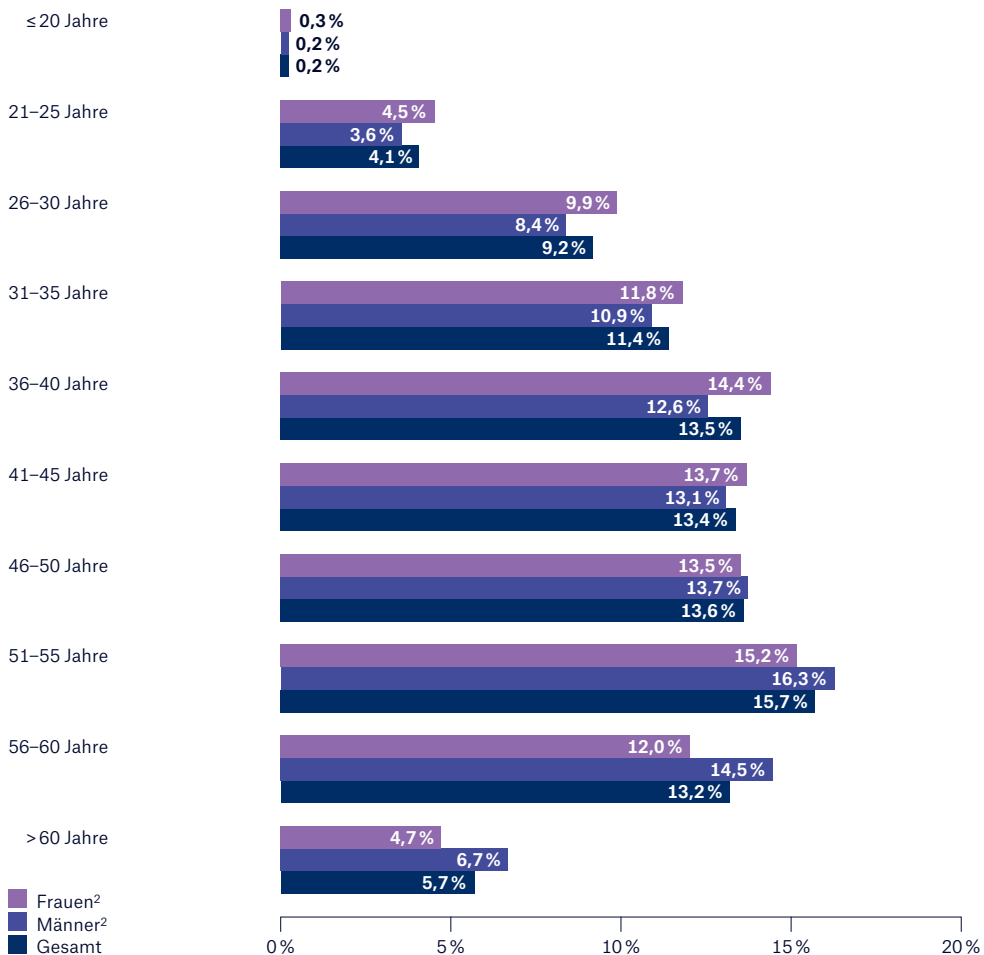
Gesamt: **13,5 Jahre**
Frauen: **13,9 Jahre**
Männer: **13,1 Jahre**



Verteilung nach Alter

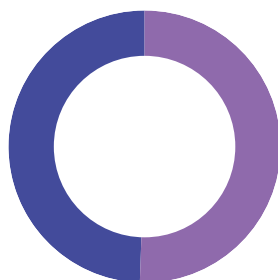
Durchschnittsalter

Gesamt: **44,7 Jahre**
Frauen: **43,9 Jahre**
Männer: **45,5 Jahre**

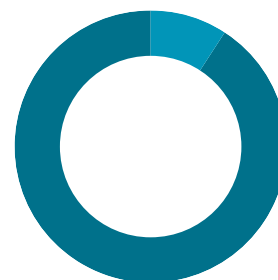


Neueinstellungen pro Jahr

Gesamt: **5.569**



Frauen **50,7 %**
Männer **49,3 %**



Belegschaft **90,6 %**
Führungsfunktionen **9,4 %**

Innenbesetzungsquote

Anteil an internen Besetzungen bei ...

allen Funktionen

34,6%

Funktionen, die mit Frauen besetzt wurden³

33,5%

Funktionen, die mit Männern besetzt wurden⁴

35,7%

Mitarbeiterfunktionen

31,4%

Führungsfunktionen

53,6%



³ Gibt an, welcher Anteil aller mit Frauen besetzten Stellen intern besetzt wurde.

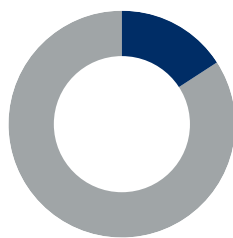
⁴ Gibt an, welcher Anteil aller mit Männern besetzten Stellen intern besetzt wurde.

Vollzeit-/Teilzeit

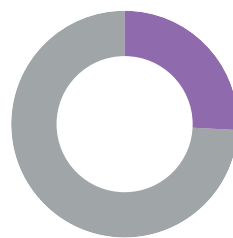
Gesamt

Frauen

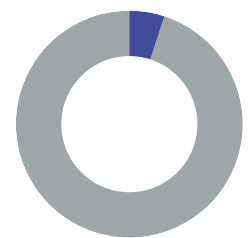
Männer



■ Vollzeit **84,2%**
■ Teilzeit **15,8%**



■ Vollzeit **74,1%**
■ Teilzeit **25,9%**



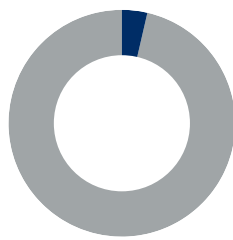
■ Vollzeit **94,9%**
■ Teilzeit **5,1%**

Befristete/unbefristete Mitarbeiter

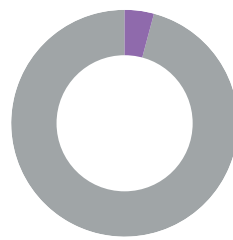
Gesamt

Frauen

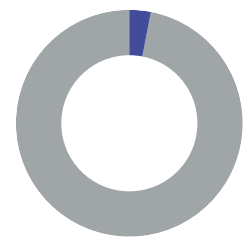
Männer



■ Unbefristet **96,2%**
■ Befristet **3,8%**

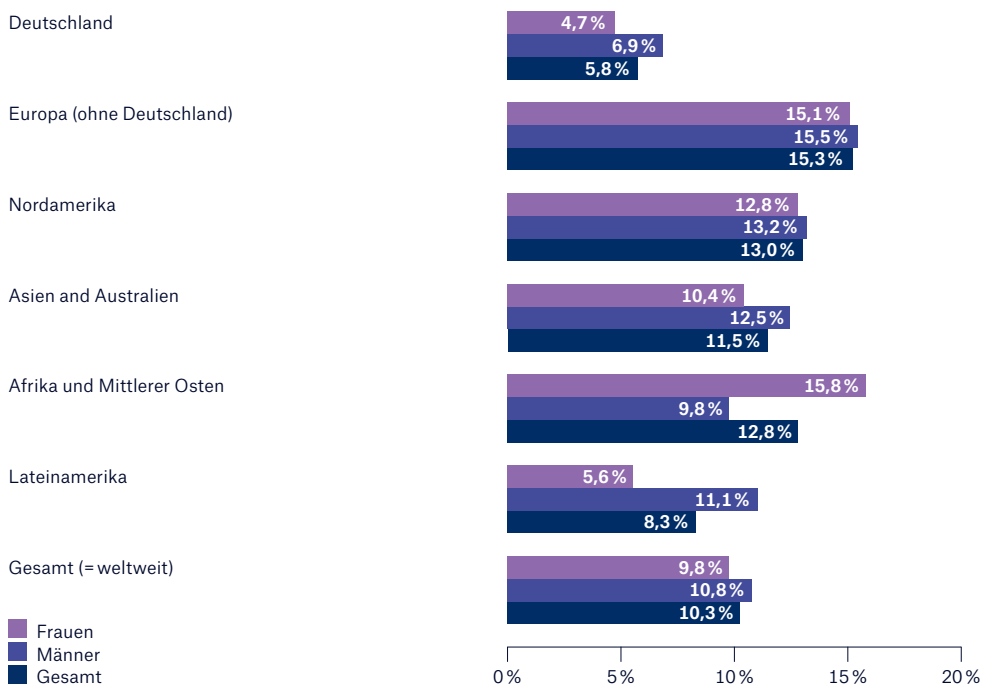


■ Unbefristet **95,6%**
■ Befristet **4,4%**

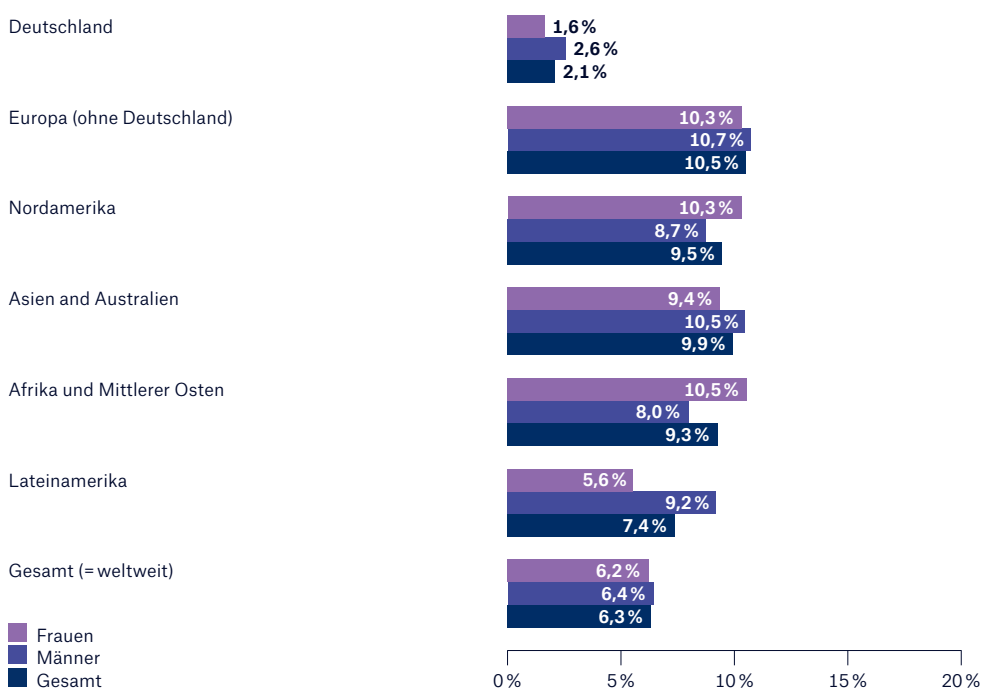


■ Unbefristet **96,9%**
■ Befristet **3,1%**

Gesamt-Fluktuation nach Region



Arbeitnehmer-Fluktuation nach Region



Krankenquote



4,5%

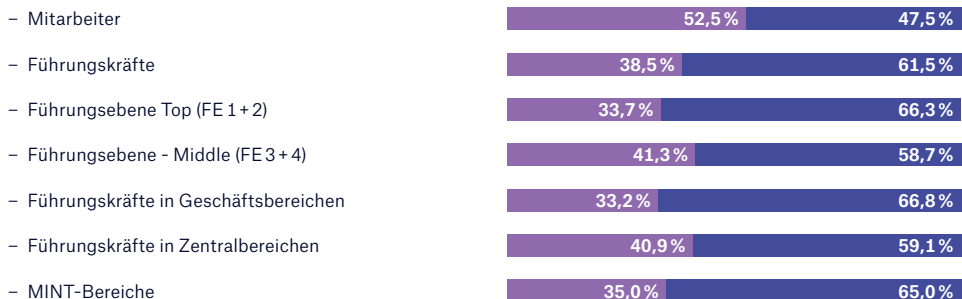
Krankentage pro Mitarbeiter

11,2

Diversität und Inklusion

Geschlechterquoten

Munich Re Group weltweit



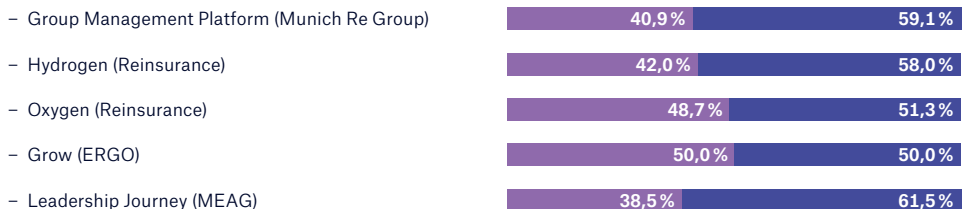
Munich Re Group Deutschland



Traineeprogramme



Entwicklungsprogramme



■ Frauen
■ Männer

0 % 20 % 40 % 60 % 80 % 100 %

Netzwerke

Frauen

Anzahl an
Netzwerken
10

Anzahl
Mitglieder
2.073

Anzahl
Veranstaltungen
67

Anzahl Teilnehmer
an Veranstaltungen
2.567

LGBTIQ+

Anzahl an
Netzwerken
4

Anzahl
Mitglieder
470

Anzahl
Veranstaltungen
16

Anzahl Teilnehmer
an Veranstaltungen
524



Ziele für mehr Frauen in Führungspositionen

Weltweit alle Führungsfunktionen

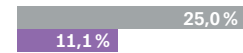


MR AG

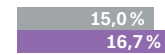
– Aufsichtsrat



– Vorstand



– Führungsebene 1



– Führungsebene 2

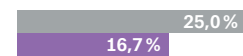


ERGO Group AG

– Aufsichtsrat



– Vorstand



– Führungsebene 1



– Führungsebene 2



MEAG AMG

– Aufsichtsrat



– Geschäftsführung



– Führungsebene 1



– Führungsebene 2



■ 2025 (Ziel)
■ Stand 2022

0% 10% 20% 30% 40% 50%

Mitarbeiter mit
Behinderung



5,1%

Internationalität

Internationale Mitarbeiter in den deutschen Konzernzentralen

	Rückversicherung	Erstversicherung	MEAG
Gesamt	17,8%	3,4%	14,6%
Führungsfunktionen	25,4%	2,5%	11,3%

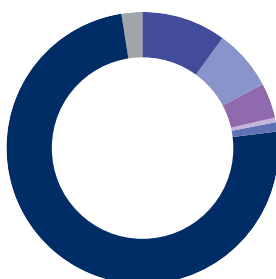
Internationalität in Trainee- und Entwicklungsprogrammen

	Anzahl an Nationalitäten	Teilnehmer, die außerhalb unserer Firmenzentralen arbeiten
Entwicklungsprogramme		
– Group Management Platform (Munich Re Group)	24	58,4%
– Hydrogen (Reinsurance)	20	76,1%
– Oxygen (Reinsurance)	20	77,9%
– Leadership Journey (MEAG)	3	0,0%

US Belegschaftsstruktur

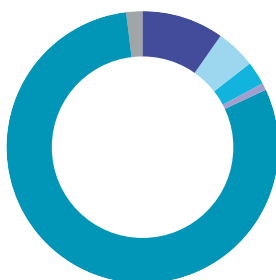
Verteilung nach Ethnie/Nationalität

Gesamt



Asiatische Herkunft	10,0%
Afroamerikanische Herkunft	7,3%
Lateinamerikanische Herkunft	4,3%
Indigene Ureinwohner	0,4%
Zwei oder mehr Ethnien	1,0%
Weiße	74,7%
„Other“	2,3%

Führungsfunktionen



Asiatische Herkunft	9,8%
Afroamerikanische Herkunft	4,8%
Lateinamerikanische Herkunft	2,8%
Indigene Ureinwohner	0,1%
Zwei oder mehr Ethnien	0,6%
Weiße	80,0%
„Other“	1,9%

Veteranen: 7,3%

Aus- und Weiterbildung

Mitarbeiter mit regelmäßigen
Entwicklungsgesprächen



91,3%

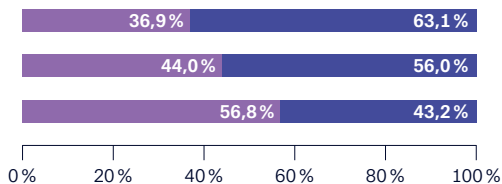
Ausbildung

Auszubildende in Deutschland: **634⁵**

Dual Studierende in Deutschland: **100**

Trainees global: **74**

■ Frauen
■ Männer



⁵ zusätzlich 148 Agenturazubis

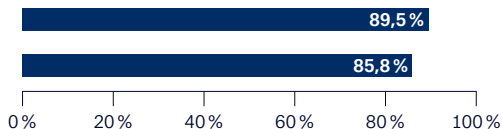
Weiterbildung, p. a.

Mitarbeiter mit mindestens einer Weiterbildung

89,5%

Mitarbeiter mit mindestens einer Online-Weiterbildung

85,8%



Weiterbildungstage pro Mitarbeiter

2,6 Tage bzw. 20,3 Stunden

Davon für digitale Weiterbildung

1,4 Tage bzw. 10,7 Stunden

Weiterbildungskosten pro Mitarbeiter

858 €

Vergütungsrelationen

Vergütungsrelationen

Verhältnis der Ziel-Gesamtdirektvergütung
des Vorstandsvorsitzenden zu der
Ziel-Gesamtvergütung des Durchschnitts
aller Mitarbeiter der Gesellschaft (ohne Vorstand)

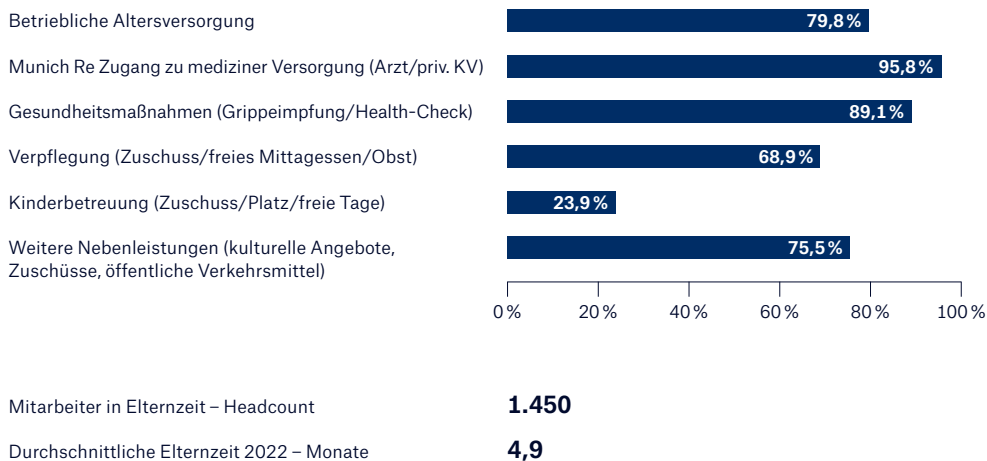
41-Fache

Verhältnis der Ziel-Gesamtdirektvergütung
des Durchschnitts aller Vorstandsmitglieder zur
Ziel-Gesamtvergütung des Durchschnitts
aller Mitarbeiter (ohne Vorstand)

26-Fache

Ausgewählte Nebenleistungen und flexibles Arbeiten

Mitarbeiterzugang zu ausgewählten Nebenleistungen



Mitarbeiterzugang zu flexiblem Arbeiten

