



It's all about people Facts & Figures

Stand: Dezember 2020

Scope: Munich Re Group, weltweit*

* Alle Angaben beziehen sich auf Headcounts.
Anzahl der Mitarbeiter für die Munich Re-Gruppe in FTE beträgt 36.728.

Inhalt

Mitarbeiterstruktur	3
Diversität und Inklusion	7
Aus- und Weiterbildung	9
Vergütungsrelationen	10
Ausgewählte Nebenleistungen und flexibles Arbeiten	10

Mitarbeiterstruktur

Mitarbeiterstand: **39.642**

Anteil Rückversicherung: **31,1%**

Anteil Erstversicherung: **66,7%**

Munich RE

HSB

new/re

American MODERN

DIGITAL PARTNERS

Anteil MEAG: **2,2%**

MEAG

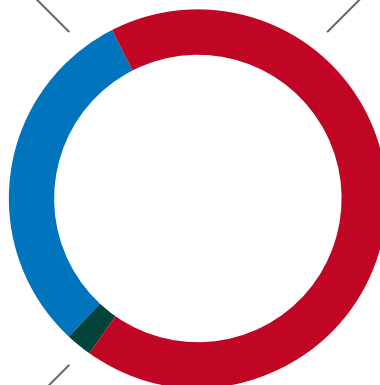
ERGO

ERGO
Reiseversicherung

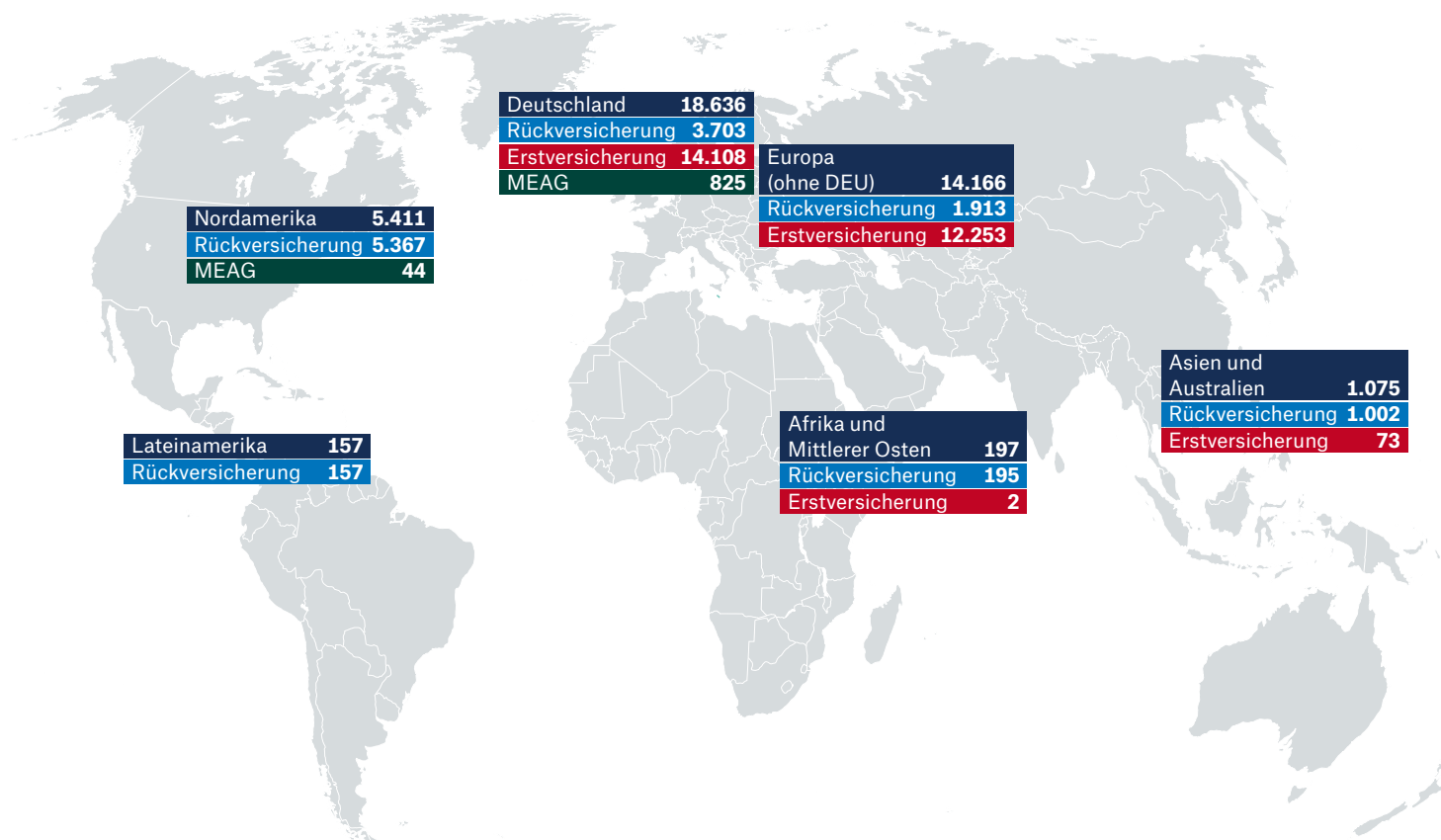
DKV

DAS

nexible

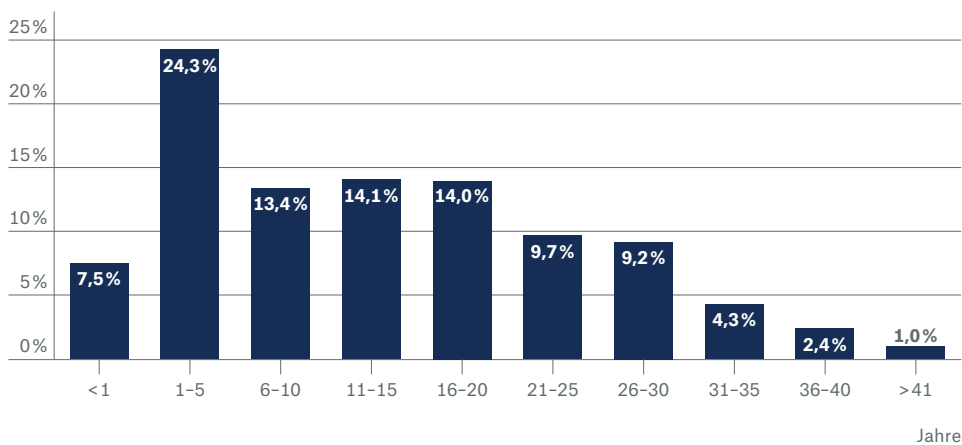


Verteilung nach Regionen



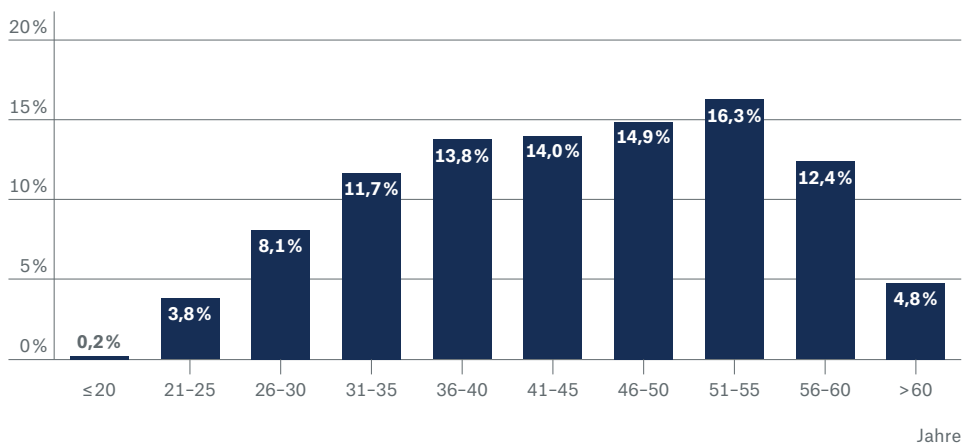
Verteilung nach Betriebszugehörigkeit

Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit: **13,8 Jahre**



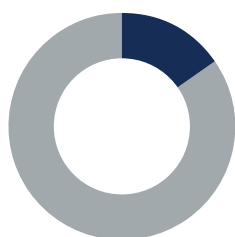
Verteilung nach Alter

Durchschnittsalter: **44,6 Jahre**



Vollzeit-/Teilzeit

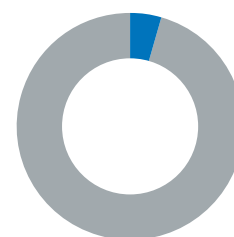
Gesamt



Frauen



Männer

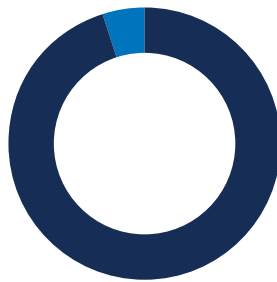


■ Vollzeit 84,5%
■ Teilzeit 15,5%

■ Vollzeit 74,4%
■ Teilzeit 25,6%

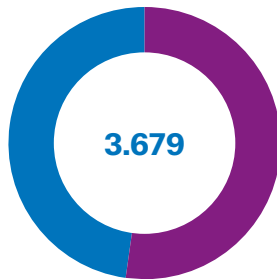
■ Vollzeit 95,4%
■ Teilzeit 4,6%

Befristete/unbefristete Mitarbeiter



■ Unbefristet **95,8%**
■ Befristet **4,2%**

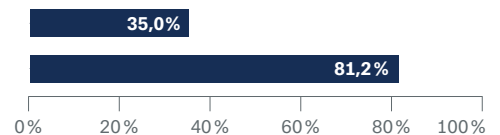
Neueinstellungen pro Jahr



■ Frauen **52,4%**
■ Männer **47,6%**

Innenbesetzungsquote

Belegschaft weltweit
Führungsfunktionen Deutschland



Krankenquote **3,8%**



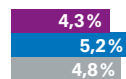
Krankentage pro Mitarbeiter **9,0**

Gesamt-Fluktuation nach Region und Geschlecht



9,3%

Deutschland



Europa (ohne Deutschland)



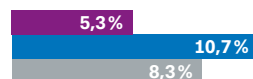
Nordamerika



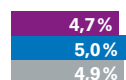
Asien and Australien



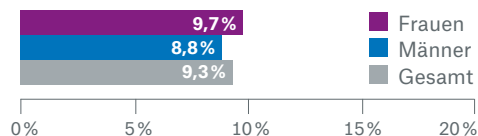
Afrika und Mittlerer Osten



Lateinamerika



Gesamt (= weltweit)

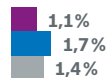


Arbeitnehmer-Fluktuation nach Region und Geschlecht

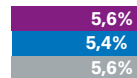


3,5%

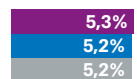
Deutschland



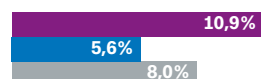
Europa (ohne Deutschland)



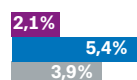
Nordamerika



Asien and Australien



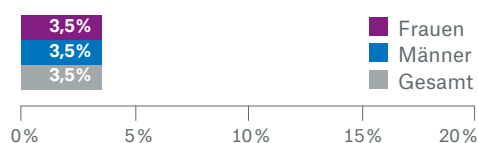
Afrika und Mittlerer Osten



Lateinamerika



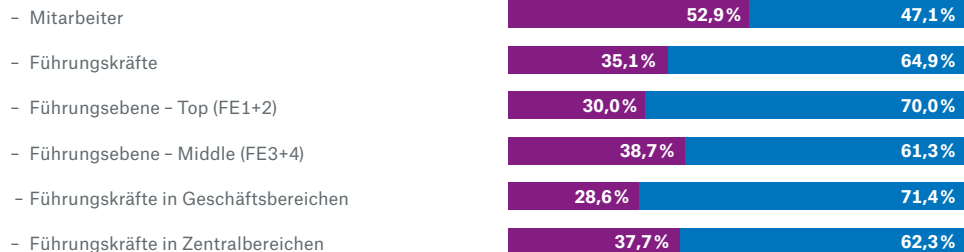
Gesamt (= weltweit)



Diversität und Inklusion

Geschlechterquoten

Munich Re Group weltweit



Munich Re Group Deutschland



Traineeprogramme



Entwicklungsprogramme



0% 20% 40% 60% 80% 100%

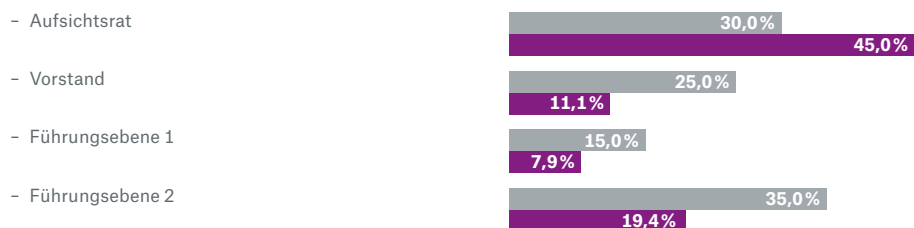
Frauen
Männer

Ziele für mehr Frauen in Führungspositionen

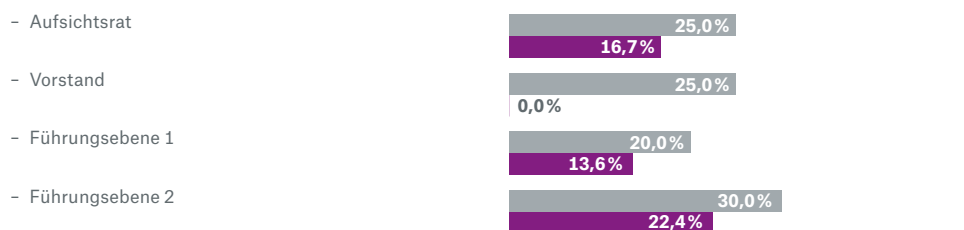
Weltweit alle Führungsfunktionen



MR AG



ERGO Group AG



0% 10% 20% 30% 40% 50%

2025 (Ziel)
Stand 2020

Internationalität

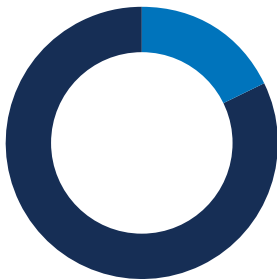
Entwicklungsprogramme

Group Management Platform (Munich Re Group)



■ Teilnehmer aus Deutschland **58 %**
■ Teilnehmer aus der internationalen Organisation **42 %**

Hydrogen (Reinsurance)



■ Teilnehmer aus Deutschland **18 %**
■ Teilnehmer aus der internationalen Organisation **82 %**

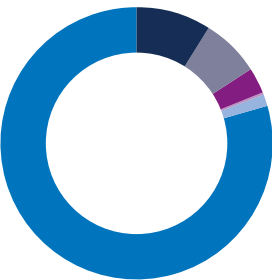
Internationale Mitarbeiter in den deutschen Konzernzentralen

	Rückversicherung	Erstversicherung
Belegschaft	11,4%	2,6%
Führungsfunktionen	8,7%	2,2%

US Belegschaftsstruktur

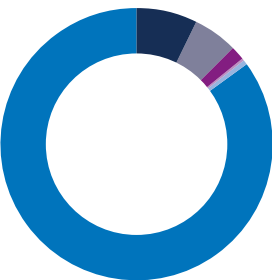
Verteilung nach Ethnie/Nationalität

Belegschaft



■ Asiatische Herkunft **9,0 %**
■ Afro-Amerikanische Herkunft **7,0 %**
■ Lateinamerikanische Herkunft **2,9 %**
■ Indigene Ureinwohner **0,4 %**
■ Zwei oder mehr Ethnien **1,3 %**
■ Weiße **79,4 %**

Führungsfunktionen



■ Asiatische Herkunft **7,3 %**
■ Afro-Amerikanische Herkunft **5,4 %**
■ Lateinamerikanische Herkunft **1,7 %**
■ Indigene Ureinwohner **0,1 %**
■ Zwei oder mehr Ethnien **0,7 %**
■ Weiße **84,8 %**

Veteranen **7,1 %**

Mitarbeiter mit Behinderung



4,6%

Netzwerke

Frauen

Anzahl an Netzwerken
13

Anzahl Mitglieder
1.666

Anzahl Veranstaltungen
36

Anzahl Teilnehmer an Veranstaltungen
1.063

LGBTIQ+

Anzahl an Netzwerken
7

Anzahl Mitglieder
341

Anzahl Veranstaltungen
21

Anzahl Teilnehmer an Veranstaltungen
434



Aus- und Weiterbildung

Mitarbeiter mit regelmäßigen Entwicklungsgesprächen



100%

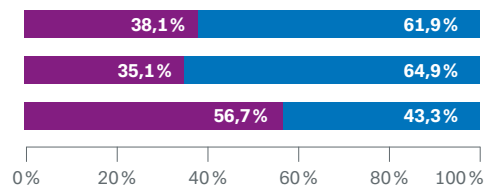
Ausbildung

Auszubildende in Deutschland **814**

Dual Studierende in Deutschland **154**

Trainees global **208**

■ Frauen
■ Männer



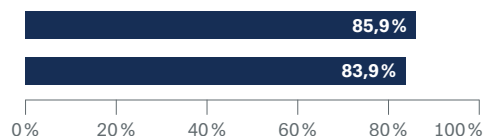
Weiterbildung, p.a.

Mitarbeiter mit mindestens einer Weiterbildung

85,9%

Mitarbeiter mit mindestens einer Online-Weiterbildung

83,9%



We Weiterbildungstage pro Mitarbeiter **3,2 Tage bzw. 24,8 Stunden**,
davon für digitale Weiterbildung **2,6 Tage bzw. 19,8 Stunden**.

We Weiterbildungskosten pro Mitarbeiter **615€**

Vergütungsrelationen

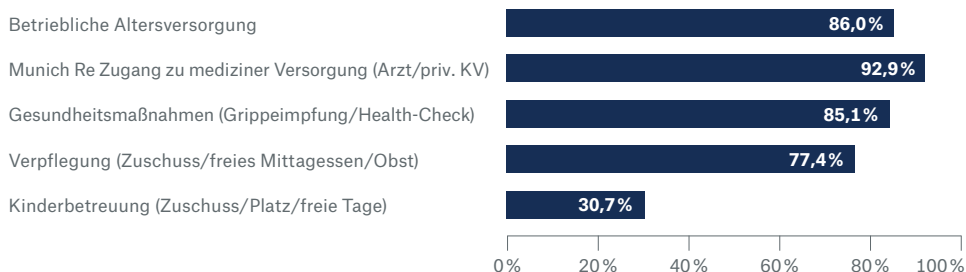
Vergütungsrelationen

Verhältnis der Ziel-Gesamtdirektvergütung des Vorstandsvorsitzenden zu der Ziel-Gesamtdirektvergütung des Durchschnitts aller Mitarbeiter der Gesellschaft (ohne Vorstand): **39-Fache**

Verhältnis der Ziel-Gesamtdirektvergütung des Durchschnitts aller Vorstandsmitglieder zur Ziel-Gesamtdirektvergütung des Durchschnitts aller Mitarbeiter (ohne Vorstand): **24-Fache**

Ausgewählte Nebenleistungen und flexibles Arbeiten

Mitarbeiterzugang zu ausgewählten Nebenleistungen



Mitarbeiterzugang zu flexiblem Arbeiten

