

It's all about people

Facts & Figures

Stand: Dezember 2023
Scope: Munich Re Group, weltweit*

* Alle Angaben beziehen sich auf Headcounts.
Anzahl der Mitarbeiter für die Munich Re Gruppe
in FTE beträgt 2023: 39.898

Inhalt

Mitarbeiterstruktur	2
Diversität und Inklusion	7
Aus- und Weiterbildung	10
Vergütungsrelationen	10
Ausgewählte Nebenleistungen und flexibles Arbeiten	11

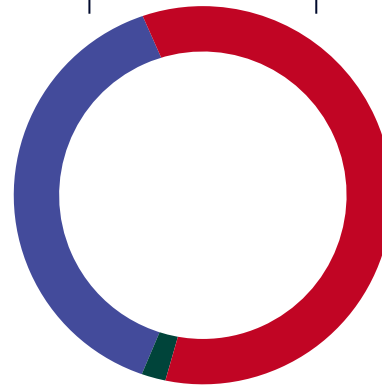
Mitarbeiterstruktur

Mitarbeiterstand

Gesamt: **42.812**

Anteil Rückversicherung: **36,9 %**

Anteil Erstversicherung: **61,1 %**

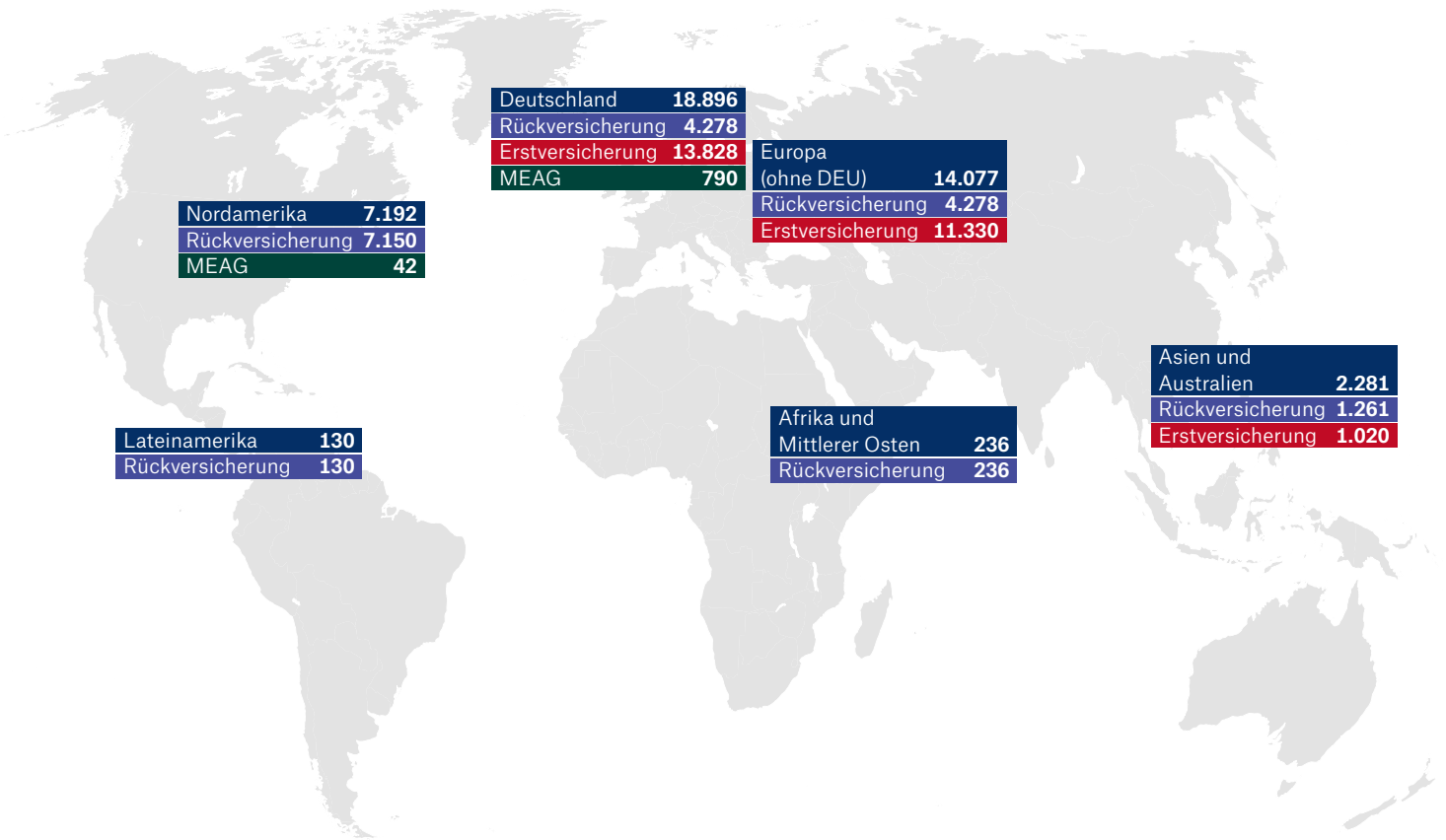


Anteil MEAG: **1,9 %**

	Gesamt	Rückversicherung	Erstversicherung	MEAG
Frauen	52,8 %	46,5 %	57,0 %	43,0 %
Männer	47,2 %	53,5 %	43,0 %	57,0 %

	Gesamt	Rückversicherung	Erstversicherung	MEAG
Belegschaft	85,7 %	88,7 %	88,4 %	88,8 %
Führungsfunktionen	14,3 %	11,3 %	11,6 %	11,2 %

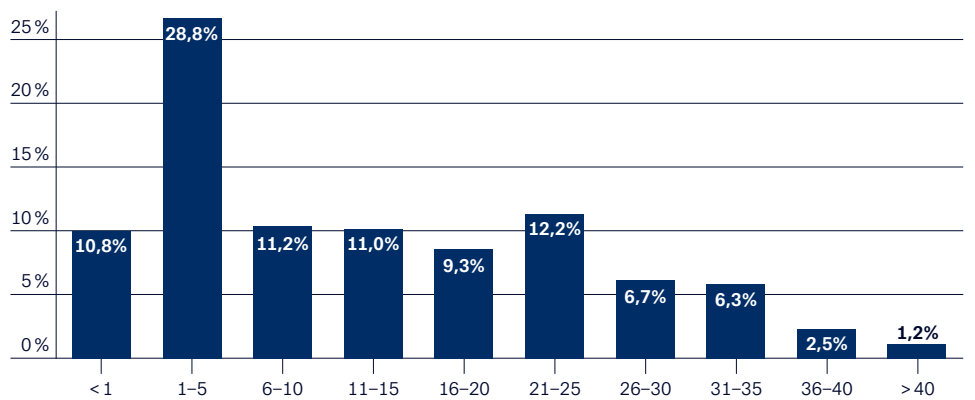
Verteilung nach Regionen



Verteilung nach Betriebszugehörigkeit

Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit

Gesamt: **13,3 Jahre**
Frauen: **13,6 Jahre**
Männer: **13,0 Jahre**

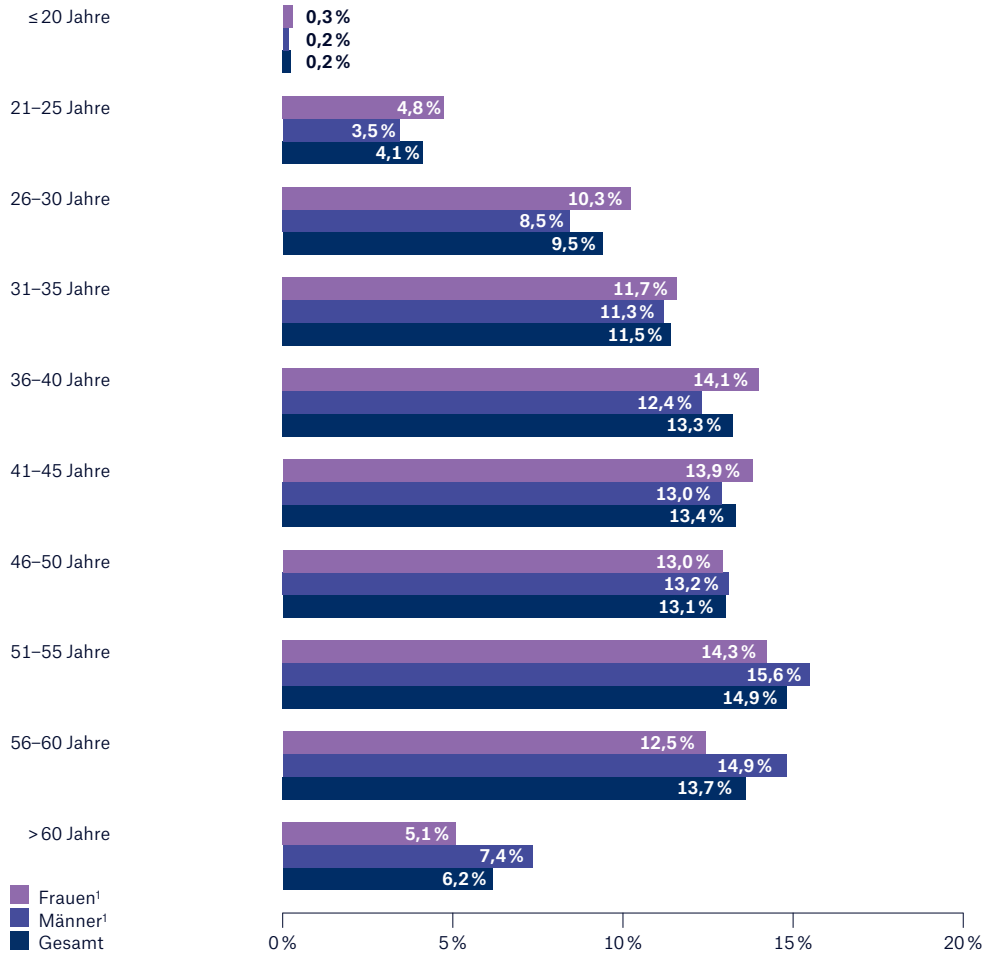


Jahre

Verteilung nach Alter

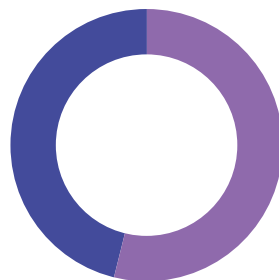
Durchschnittsalter

Gesamt: **44,6 Jahre**
Frauen: **43,8 Jahre**
Männer: **45,4 Jahre**

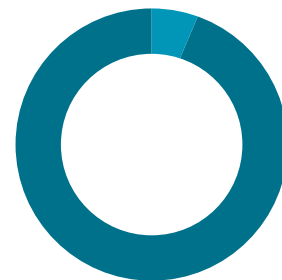


Neueinstellungen pro Jahr

Gesamt: **4.797**



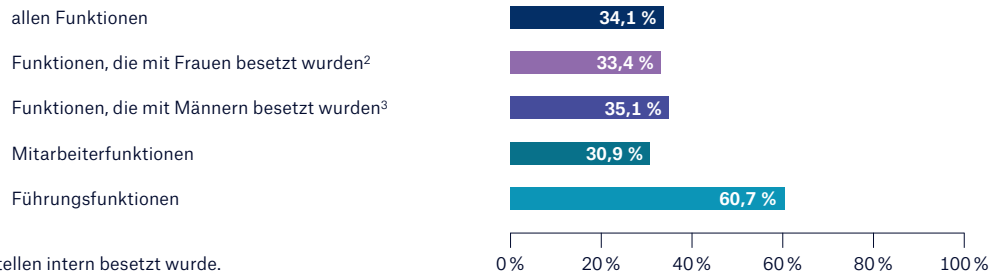
Frauen **54,0%**
Männer **46,0%**



Belegschaft **93,4%**
Führungsfunktionen **6,6%**

Innenbesetzungsquote

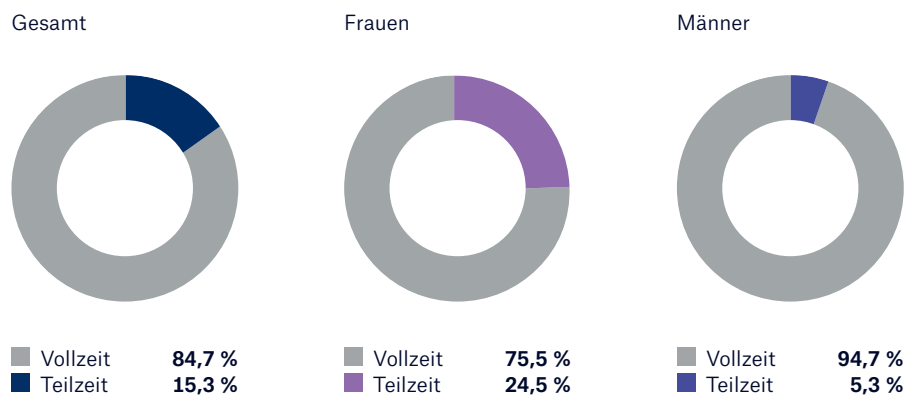
Anteil an internen Besetzungen bei ...



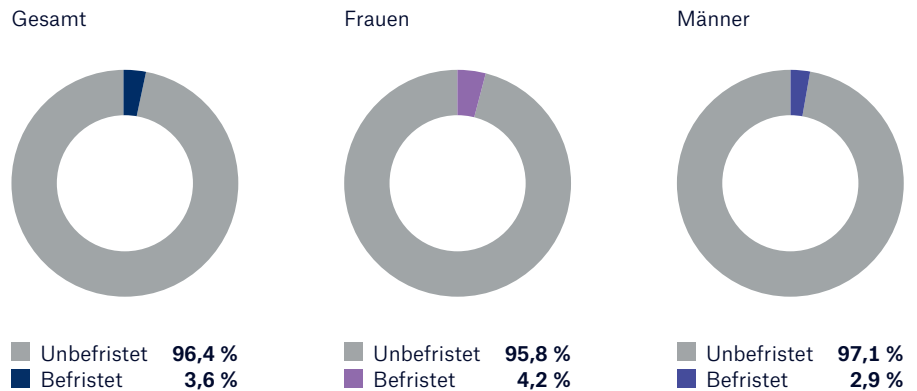
² Gibt an, welcher Anteil aller mit Frauen besetzten Stellen intern besetzt wurde.

³ Gibt an, welcher Anteil aller mit Männern besetzten Stellen intern besetzt wurde.

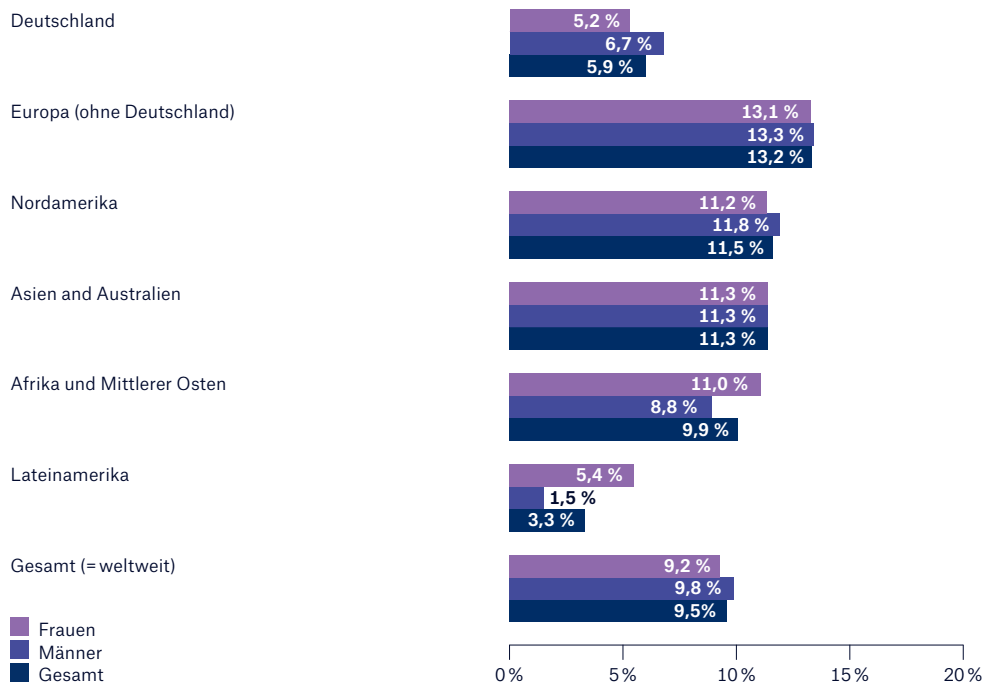
Vollzeit-/Teilzeit



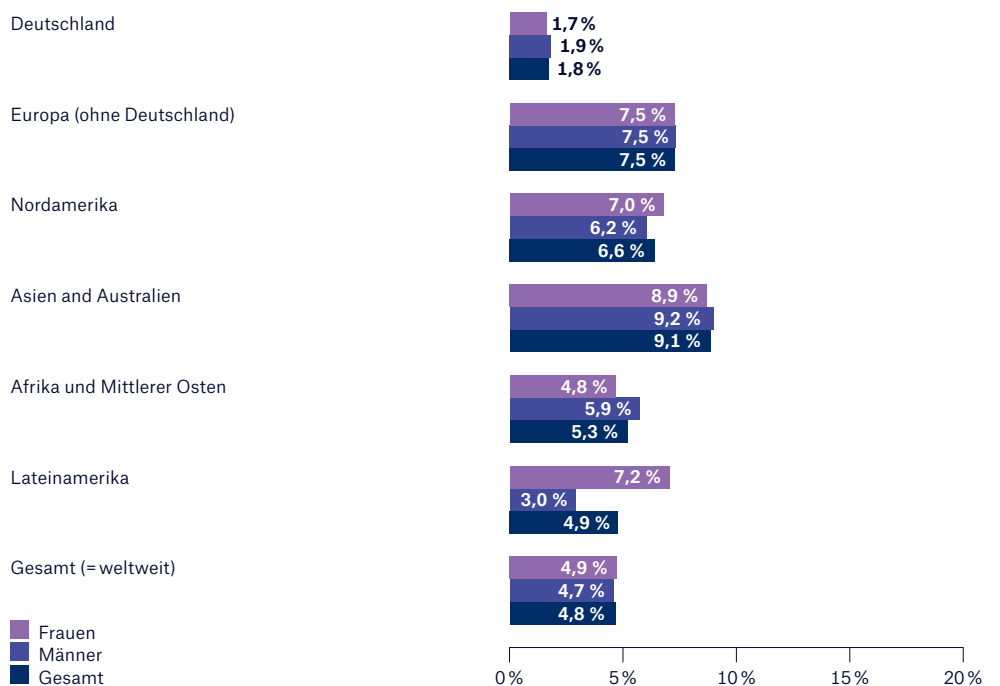
Befristete/unbefristete Mitarbeiter



Gesamt-Fluktuation nach Region



Arbeitnehmer-Fluktuation nach Region



Krankenquote



4,2%

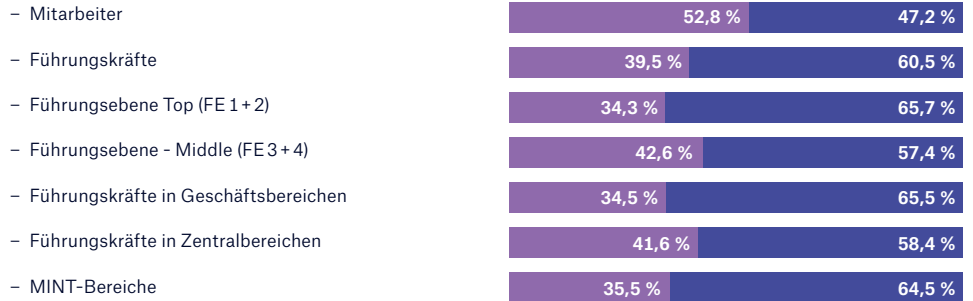
Krankentage pro Mitarbeiter

10,5

Diversität und Inklusion

Geschlechterquoten

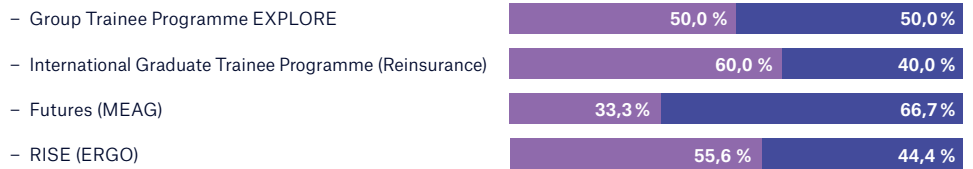
Munich Re Group weltweit



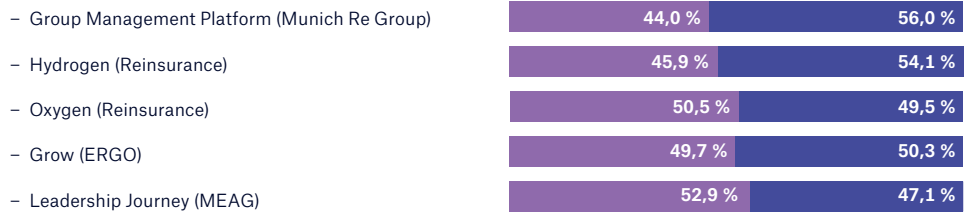
Munich Re Group Deutschland



Traineeprogramme



Entwicklungsprogramme



 Frauen
 Männer

0% 20% 40% 60% 80% 100%

Netzwerke

Frauen

Anzahl an Netzwerken
15

Anzahl Mitglieder
2.920

Anzahl Veranstaltungen
104

Anzahl Teilnehmer an Veranstaltungen
5.529

LGBTQIA+

Anzahl an Netzwerken
4

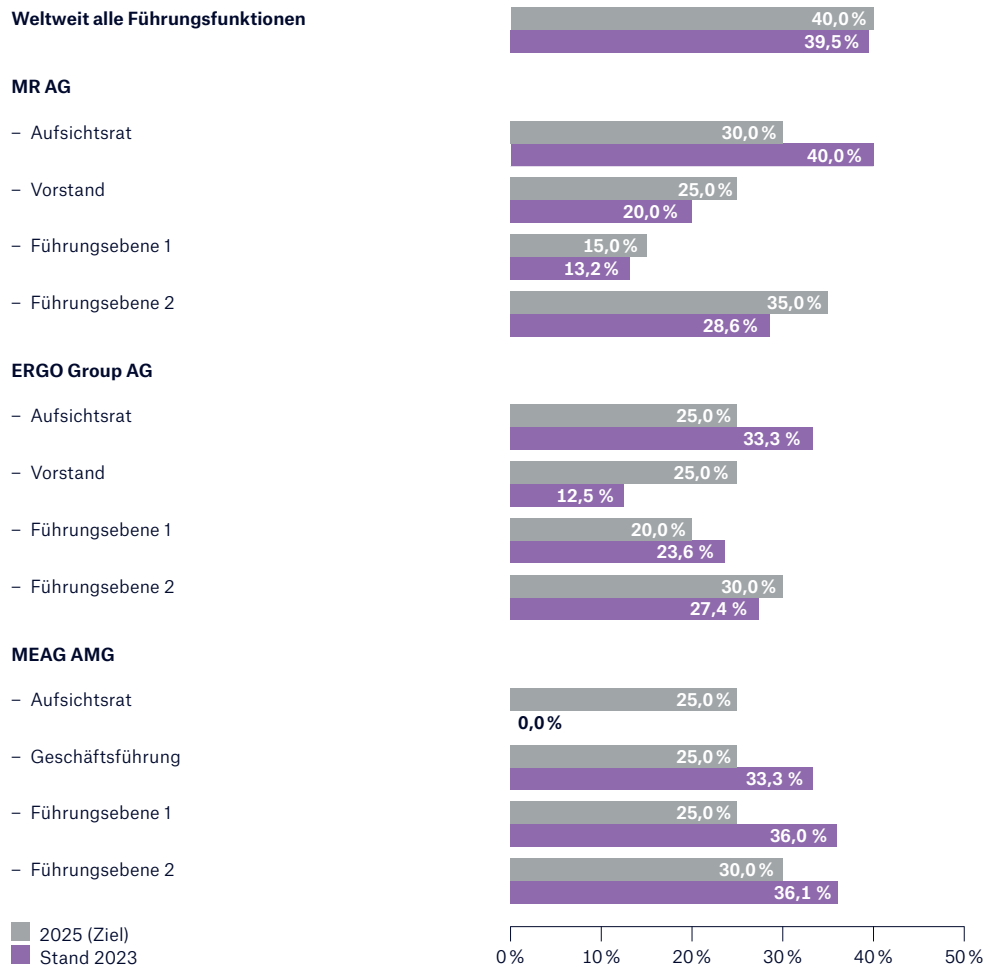
Anzahl Mitglieder
570

Anzahl Veranstaltungen
17

Anzahl Teilnehmer an Veranstaltungen
818



Ziele für mehr Frauen in Führungspositionen



Mitarbeiter mit
Behinderung



5,1 %

Internationalität

Internationale Mitarbeiter in den deutschen Konzernzentralen

	Rückversicherung	Erstversicherung	MEAG
Gesamt	19,1%	4,0%	16,6%
Führungsfunktionen	21,8%	2,6%	13,3%

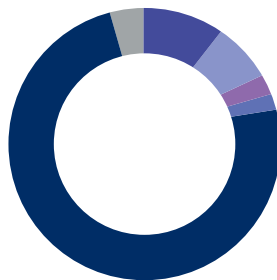
Internationalität in Trainee- und Entwicklungsprogrammen

	Anzahl an Nationalitäten	Teilnehmer, die außerhalb unserer Firmenzentralen arbeiten
Entwicklungsprogramme		
- Group Management Platform (Munich Re Group)	19	65,0%
- Hydrogen (Reinsurance)	22	75,7%
- Oxygen (Reinsurance)	35	75,6%
- Leadership Journey (MEAG)	3	0,0%

US Belegschaftsstruktur

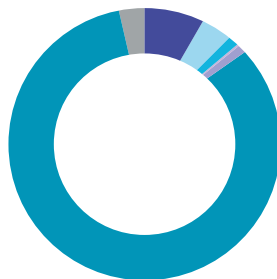
Verteilung nach Ethnie/Nationalität

Gesamt



Asiatische Herkunft	10,8%
Afroamerikanische Herkunft	7,4%
Lateinamerikanische Herkunft	2,5%
Indigene Ureinwohner	0,2%
Zwei oder mehr Ethnien	1,7%
Weißer	73,2%
„Other“	4,2%

Führungsfunktionen



Asiatische Herkunft	8,4%
Afroamerikanische Herkunft	4,3%
Lateinamerikanische Herkunft	1,4%
Indigene Ureinwohner	0,1%
Zwei oder mehr Ethnien	1,1%
Weißer	81,2%
„Other“	3,5%

Veteranen: 7,9%

Aus- und Weiterbildung

Mitarbeiter mit regelmäßigen
Entwicklungsgesprächen



92%

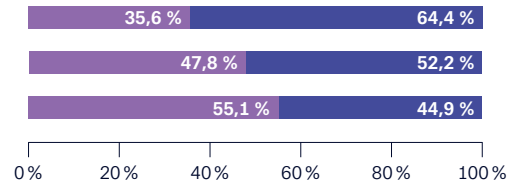
Ausbildung

Auszubildende in Deutschland: **715⁴**

Dual Studierende in Deutschland: **92**

Trainees global: **98**

■ Frauen
■ Männer



⁴ davon 147 Agenturazubis

Weiterbildung, p. a.

Mitarbeiter mit mindestens einer Weiterbildung

94,2%

Mitarbeiter mit mindestens einer Online-Weiterbildung

90,8%



Weiterbildungstage pro Mitarbeiter

2,5 Tage bzw. 18,9 Stunden

Davon für digitale Weiterbildung

1,1 Tage bzw. 8,6 Stunden

Weiterbildungskosten pro Mitarbeiter

920 €

Vergütungsrelationen

Vergütungsrelationen

Verhältnis der Ziel-Gesamtdirektvergütung
des Vorstandsvorsitzenden zu der
Ziel-Gesamtvergütung des Durchschnitts
aller Mitarbeiter der Gesellschaft (ohne Vorstand)

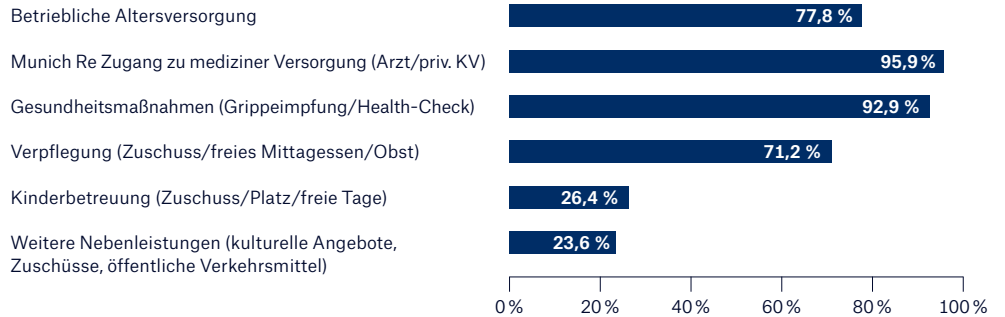
41-Fache

Verhältnis der Ziel-Gesamtdirektvergütung
des Durchschnitts aller Vorstandsmitglieder zur
Ziel-Gesamtvergütung des Durchschnitts
aller Mitarbeiter (ohne Vorstand)

25-Fache

Ausgewählte Nebenleistungen und flexibles Arbeiten

Mitarbeiterzugang zu ausgewählten Nebenleistungen



Mitarbeiter in Elternzeit – Headcount **1.643**
Durchschnittliche Elternzeit 2023 – Monate **4,2**

Mitarbeiterzugang zu flexiblem Arbeiten

